

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

EMILIA - ROMAGNA

Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'INTEGRAZIONE dell'ACCORDO DI FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI RELATIVAMENTE AI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2013 - DIRIGENZA MEDICA-VETERINARIA AREA ASSISTENZA

PRIMA PARTE: RELAZIONE ILLUSTRATIVA

DATA SOTTOSCRIZIONE ACCORDO: 10 novembre 2014

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA (competenza): anno 2013

COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE PUBBLICA:

Dr. Stefano Liverani Direttore Sanitario

Dr. Luca Lelli Direttore Servizio Gestione Risorse Umane, Relazioni Sindacali e Affari Generali

PARTE SINDACALE

ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE:

CGIL MEDICI

CISL MEDICI

AAROI EMAC

FVM

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI

FASSID

ANAAO ASSOMED

ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE:

AAROI EMAC

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI

FASSID

ANAAO ASSOMED

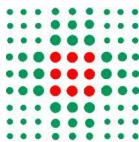
CISL MEDICI

SOGGETTI DESTINATARI: medici dirigenti - area assistenza

MATERIA TRATTATA: l'utilizzo delle risorse ancora presenti nei fondi contrattuali determinati per l'anno 2013, al netto di tutte le voci di spesa consuntivate relativamente alla competenza dell'anno considerato.

OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE:

- l'Istituto assolve agli obblighi di pubblicazione attraverso l'evidenza sul proprio sito istituzionale di curricula dei dirigenti, retribuzioni dei dirigenti, curricula e retribuzioni di coloro che coprono incarichi di indirizzo politico-amministrativo, incarichi conferiti a dipendenti pubblici e soggetti privati;
- sono pubblicati inoltre i documenti aziendali previsti dalla normativa vigente in tema di trasparenza, anticorruzione, performance.



CONTENUTO:

- 1) l'accordo si pone in continuità con quanto già definito nel precedente accordo di luglio 2013, rappresentando le conclusioni della verifica prevista sia in riferimento alle risorse da destinare che in merito agli indicatori assunti;
- 2) conseguentemente precisa le modalità di riconoscimento di risorse in relazione a:
 - a) istituti che esprimono un particolare impegno nell'ambito della presenza lavorativa sulle 24 ore;
 - b) valorizzazione delle equipe che abbiano raggiunto pienamente gli obiettivi di budget;
 - c) valorizzazione dei singoli professionisti che abbiano raggiunto efficacemente gli obiettivi individuali, con particolare attenzione a chi ha una anzianità inferiore ai 5 anni.

In tal modo le risorse disponibili sono ripartite rilevando sia condizioni di possibile disagio lavorativo, sia la performance di equipe che la performance individuale, valorizzando lo strumento della scheda individuale, ove sono declinati gli obiettivi per ogni singolo dirigente introdotta nel 2013.

SECONDA PARTE : RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA

I dati relativi all'anno 2013 per l'Area della Dirigenza Medica dell'Assistenza sono esposti nelle tabelle che seguono:

- La tabella 1-13 espone nel dettaglio le voci che costituiscono i fondi contrattuali, così come disciplinati dal vigente CCNL 6.5.2010, corredate dall'indicazione delle voci di Bilancio d'esercizio di riferimento;
- La tabella 2-13 espone l'utilizzo delle risorse.

Bologna, 9.12.2014

IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE
RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
E AFFARI GENERALI
(Dott. Luca Lelli)
f.to Lelli

n. 3 allegati